

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหินซ้อน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้นสถานีตำรวจภูธรหินซ้อนได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ใน หน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ

๒. งานป้องกันปราบปราม

๓. งานสอบสวน

๔. งานสืบสวน

๕. งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ การ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (nterity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหินซ้อนมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.



(ชาญเกียรติกร เอกวิษฐ์)

ตำแหน่ง สว.สภ.หินซ้อน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>- ผู้ได้บังคับบัญชาของหัวหน้าของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ</p> <p>การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้ เรื่องเงียบไป</p> <p>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ</p> <p>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ</p> <p>การแจกจ่าย พัสดุ</p> <p>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ</p> <p>ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p> <p>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p> <p>-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p> <p>กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว</p> <p>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>- ผู้ได้บังคับบัญชาของหัวหน้าของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดี ความชอบ</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความ เป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง</p> <p>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียกรับ</p> <p>ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก</p> <p>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน</p> <p>- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน</p>	<p>กำกับดูแล - การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>อบรม - กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>ดูแลทุกข้อสุข - สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ทำ ได้</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดย มีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข้อสุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง</p>



พ.ต.ท.ชาญเกรียงไกร เอกวริษฐ์ สว.สภ.หินซ็อน ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับ ผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>2. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>3. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>4. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง หรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบ เข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คน ต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง</p>	<p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ดู แล ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ จับ กุม ดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยา เสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ จับ กุม ดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยา เสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ จับ กุม ดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยา เสพติด</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคน ต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง</p> <p>- เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒ . สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ . นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของ กำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔ . แ่ ั้ง ตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>



พ.ต.ท.ชาญเกรียงไกร เอกวริษฐ์ สว.สภ.หินซ้อน อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ
อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

(๓) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดี</p> <p>1. การทำสำนวนในคดีอาญา/จราจร</p> <p>- มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>2. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการให้บริการ</p>	<p>- มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการ บริการ</p>	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหา สวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอดถาม ปัญหาต่าง</p>	<p>๑. กำชับให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้าน การรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่ รับของขวัญของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุม การทุจริต ประจำ สถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอดถาม ปัญหาต่าง</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้ บัง คับ บัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทาง แก้ไขต่อไป</p>



พ.ต.ท.ชาญเกรียงไกร เอกวริษฐ์ สว.สภ.หินซ้อ อบรมบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงิน

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <p>1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้กฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิ ตามที่</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง</p> <p>2. ลงบันทึกการจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี</p> <p>3. นำส่งพนักงานสอบสวน</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง</p>	<p>- มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับ โทษสูงขึ้น</p> <p>- เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของกลาง เพื่อ รับโทษ น้อยลง</p> <p>- เรียกสินบนเพื่อ จะช่วยเหลือ พุ ด ค ุ ย กั บ พ นั ก ง า น สอบสวนเพื่อหา ช่องทางช่วยเหลือ คดี</p>	<p>๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒ . จั ด ห า สวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑ . ก ่ อ น อ อ ก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้าน การรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือ ประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จาก การ ปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบ คุม ดุ แล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>๔ . แ ต ง ต้ ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุม การทุจริต ประจำ สถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบคลุม เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา</p>



พ.ต.ท.ชาญเกรียงไกร เอกวริษฐ์ สว.สภ.หินซ้อน ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติ
ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก
กรณี

(๕) สายงานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p> <p>1. ตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง</p> <p>2. ออกใบสั่ง</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p>	<p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม</p> <p>- เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เกร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒ . ส อ ด ส ็ อ ง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔ . แ ต่ ั้ง ตั้ง คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี่</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป</p>



พ.ต.ท.ชาญเกรียงไกร เอกวิรัชฐ์ สว.สภ.หินซ้อน อบรม ปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มี
การ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี