

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ของสถานีตำรวจภูธรหินช้อน จังหวัดสระบุรี

#### ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในหน่วยงานขึ้นได้ สถานีตำรวจภูธรเมืองสระบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนิน แผนการประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในแต่ละแผนงาน เพื่อเป็นแนวทาง ทางในการปฏิบัติราชการ ของสถานีตำรวจภูธรหินช้อน

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อ การบริหาร ความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดการสูญเสีย และโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดย ระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ ความเสี่ยงจาก ผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือ ประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิด ความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการ เกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาใช้เพราะได้ มีการเตรียมการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนล่วงหน้าไว้โดยให้เป็น ส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำ และประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการ ดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสและลดปัญหาความเสี่ยงต่อการรับ สินบน สถานีตำรวจภูธรหินช้อน จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของการ ดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการ บริหารปัจจัยและ ควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ ดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำ ให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

### (1) งานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน  (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
<b>1.การพิจารณาขึ้นเงินเดือน</b>					
1.1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 1 ครั้ง (6 เดือน/ 1212 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชา นำของขวัญ หรือสิ่งของมา ให้เพื่อจะได้รับความดีความชอบ	2	2	4
<b>2.การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>					
2.1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้ เรื่องเงียบไป	2	2	4
2.2	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษ ตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	2	5
<b>3.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>					
3.1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอก งบประมาณ ตามวงรอบ การ เบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความ เป็น จริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	2	4
<b>4.กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>					
4.1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จาก ผู้มาขอเบิก	1	1	2
<b>5.กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>					
5.1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	2	2	4
5.2	จัดทำรายละเอียด คุณสมบัติ เฉพาะ	กำหนดคุณสมบัติเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบน ให้	2	2	4
5.3	บริหารสัญญา และการตรวจรับ งาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ สินบน จากผู้ประกอบการ	2	2	4

## (2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน  (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
1.1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษ น้อยลง	3	4	7
1.2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายา เสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	4	4	8
1.3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษ น้อยลง	2	3	5
1.4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาต ว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงาน ตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	2	2	4
1.5	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คน ต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	2	2	4

### (3) งานจรรยา

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา					
1.1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	3	4	7
1.2	ออกไปสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	3	4	7

#### (4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1.กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
1.1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	6
1.2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	4	4	8
1.3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	3	5

(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1. การอำนวยความสะดวกในคดี					
1.1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	3	4	7
1.2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	2	3	5

### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### ของสถานีตำรวจภูธรหินช้อน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถ ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรหินซ้อ จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานอำนวยการ</b>								
1	กาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ได้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	4	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสาย	๑. มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ
2	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	4	การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ
		หากพบว่ามีความผิด จริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	5	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ทำ ได้ อย่างถูกต้อง	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ
3	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	4	๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด		ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ
4	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่ายในสังกัด ตามความต้องการ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	2			ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ
5	กระบวนการ การ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	4			ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน	มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	4			ตลอดปีงบประมาณ	ผู้อำนวยการ

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรหินซ้อ จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานป้องกันปราบปราม</b>								
1	การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกันปราบ อาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับ การดูแลความปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	7	๑.อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี	ตลอดปีงบ ปรมาณ	รอง สวป.
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยา เสพติด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยา เสพติด	8	๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	ตลอดปีงบ ปรมาณ	รอง สวป.
		ลงบันทึกจับกุมและ นำตัว ส่ง ร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยา เสพติด	5	๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป	ตลอดปีงบ ปรมาณ	รอง สวป.
		การตรวจสอบ แรงงานต่าง ด้าว และ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบ เข้าเมือง ทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่าง ด้าวฯ กลับ ประเทศ ต้น ทาง	4	๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี		ตลอดปีงบ ปรมาณ	รอง สวป.
		บุคคลต่างด้าว นำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว ขมา ติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาต ฯและเขียน คำร้องฯ	เรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกใน การ ให้บริการ	4			ตลอดปีงบ ปรมาณ	รอง สวป.

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรหินซ้อ จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสอบสวน</b>								
1	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	<b>7</b>	๑.อบรม ก้าซ้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม ก้าซ้บ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.
		การยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	<b>5</b>	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง	ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรหินช้อน จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสืบสวน</b>								
1	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ	มีการเรียกรับสินบนกับการไม่ จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงชัน	6	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด  ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่าง เกร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี	ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.
		การลงบันทึกจับกุม	เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดีลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	8			ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.
		การนำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	5			ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรหินซ้อ จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานจราจร</b>								
1	การจับกุมผู้กระทำผิดตาม กม.จราจร	การตรวจพบการกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม	7	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.
		การออกใบสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	7	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง	ตลอดปีงบประมาณ	รอง สวป.

ลงชื่อ พ.ต.ท.



( ชาญเกรียงไกร เอกวิษณุ )

ตำแหน่ง สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหินซ้อ